



Puy-de-Dôme

www.rlv.eu.fr

Vous souhaitez participer à la mise en œuvre du projet de territoire « Riom Limagne et Volcans 2030 ».

Deuxième EPCI du département du Puy de Dôme, RLV est une collectivité à taille humaine avec près de 400 agents exerçant 80 métiers au service des 70 000 habitants et acteurs socio-économiques du territoire.

Engagée pour la qualité de vie au travail de ses agents la collectivité propose dans le dialogue social, un régime indemnitaire évolutif, le télétravail, un accompagnement individualisé pour le développement des compétences, un contrat groupe prévoyance, des chèques déjeuners, tout en privilégiant les temps de convivialité.

Riom Limagne et Volcans recrute :

Depuis 2020, RLV s'engage pour la santé de ses habitants. En effet, en lien avec la vice-présidence à la santé et à la démographie médicale, le coordinateur santé, œuvre à l'amélioration de l'accès aux soins et à la mise en œuvre d'une politique de prévention pour tous, grâce au contrat local de santé signé en 2022 avec l'ARS.

Ainsi, la collectivité vient en soutien au système de santé local et facilite les échanges. RLV s'engage pour faciliter l'accès aux soins et aux services de la population, faire le lien entre les partenaires et initier des programmes et projets de prévention pour répondre aux besoins du territoire.

Un(e) Coordonnateur(rice) du Contrat Local de Santé

Pour sa Direction du service à la Population

Catégorie A (Attaché)

TEMPS COMPLET 100%

Titulaire ou contractuel

Appel à candidatures interne et externe

Sous l'autorité du responsable de la Cohésion Sociale, les missions sont les suivantes :

MISSIONS ET ACTIVITÉS DU POSTE

Activités principales :

Coordonner, mettre en œuvre et suivre les fiches actions du contrat local de santé (CLS) telles que validées par les instances de pilotage du CLS,

Assurer le suivi opérationnel des conventions financières,

Effectuer une veille sur les appels d'offres potentiels et les subventions correspondant au cadre d'intervention du CLS,

Proposer les expertises et les outils susceptibles de contribuer à la réalisation des objectifs opérationnels du CLS, en particulier l'observation des besoins locaux ainsi que l'évaluation des actions, programmes et dispositifs en lien avec la santé,

Assurer la veille territoriale des besoins en santé afin d'alimenter les fiches actions du CLS, partager les éléments diagnostics territoriaux et accompagner les professionnels à l'élaboration de diagnostics ciblés,

Rendre compte régulièrement à l'ARS ainsi qu'aux autres signataires du CLS des actions menées dans le cadre du CLS ainsi que de ses possibilités d'évolution,

Faciliter le travail en réseau entre les différents partenaires, professionnels et opérateurs ainsi que la participation de la population, contribuer au maillage territorial,

Travailler en lien étroit avec les services des collectivités territoriales engagées dans le CLS, du siège de l'ARS comme de ses délégations territoriales, les différentes représentations territoriales de l'Assurance Maladie et des services de l'Etat notamment la DDETS, ...,

Assurer la cohérence de la démarche globale en santé en lien avec les autres partenaires potentiels du CLS,

Organiser et animer le travail du Comité de Pilotage du CLS,

Assurer le lien et la coordination entre ces différentes instances et espaces de concertation,

Préparer, organiser, participer au pilotage et à l'animation des réunions de travail,

Accompagner la définition des orientations stratégiques, en transversalité avec la stratégie globale de développement du territoire,

Assister et conseiller les élus et partenaires dans la structuration et la réalisation de leurs projets, la recherche de financements en lien avec la politique de santé territoriale,

Favoriser une démographie médicale territoriale ambitieuse et renforcer l'accès aux soins,

Être référent des projets santé et accompagner les porteurs de projet dans l'analyse du territoire, la définition de leurs besoins, le lien avec les acteurs locaux et la construction du projet,

Favoriser le regroupement de professionnels de santé et l'exercice coordonné ; piloter et participer aux groupes de travail (CPTS, Maisons de Santé Pluriprofessionnelles, etc.),

Réaliser un rapport et un bilan financier annuel des actions et des objectifs du CLS,

Participer aux groupes de travail et instances partenariales en lien avec la santé,

Travailler en lien avec les services de la Direction des Services à la Population et la Direction des Ressources Humaines de RLV sur les sujets du CLS.

Activités annexes :

Participer aux activités de coordination et de soutien aux CLS mises en place aux niveaux local et régional (plateforme de ressources, animations, échanges ou formation à l'initiative de l'ARS.

CARACTERISTIQUES PARTICULIERES DU POSTE/CONDITIONS D'ACTIVITE

Possibilité de travail en soirée, en horaires spécifiques ou en week-end en fonction des projets.

CONNAISSANCES / EXPERIENCES / APTITUDES REQUISES

- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et de leur environnement ;
- Connaissance générale des enjeux de santé publique, des acteurs et du système local de santé,
- Gestion et pilotage de projets,
- Connaissance des acteurs des secteurs médicosocial et social,
- Appréhension des aspects budgétaires et liés aux financements publics,
- Maîtrise de l'outil informatique et éventuellement les logiciels d'analyses de données,
- Capacité à suivre, évaluer et rendre compte des actions mises en place,
- Capacité à impulser des actions de sensibilisation auprès de la population,
- Capacité à assurer un travail de veille et de réponse aux appels à projets,
- Maîtrise de l'ingénierie de projets en promotion de la santé (du diagnostic à l'évaluation),
- Travail en équipe,
- Esprit d'initiative.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + chèques-déjeuner

Télétravail possible.

Collectivité engagée dans une démarche éco responsable (Prise en charge du titre de transport collectif, plateforme de covoiturage). Collectivité adhérente au CNAS et Participation à la protection sociale santé et prévoyance.

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez vous adresser à Monsieur Pascal GRAND 04.73.63.46.42, Responsable de la cohésion sociale au 04 73 63 96 37, ou Monsieur Eric ALDIGIER, Responsable Formation, Recrutement et GPEC au 04 73 33 42 37

Les candidatures (CV + lettre de motivation + carte d'identité) sont à adresser prioritairement par mail : recrutement@rlv.eu ou par courrier.

Monsieur le Président de RIOM LIMAGNE ET VOLCANS

5 Mail Jost Pasquier

BP 80045

63201 RIOM cedex

Avant le 12/06/2025

Le poste est à pourvoir dès que possible