



Puy-de-Dôme

[www.rlv.eu.fr](http://www.rlv.eu.fr)

Forte de près de 70 000 habitants et 31 communes, la COMMUNAUTÉ D'AGGLOMERATION RIOM LIMAGNE et VOLCANS est l'un des plus importants EPCI du département.

En effet, notre collectivité dispose d'une forte attractivité économique avec de nombreuses entreprises de renommée internationale présentes sur le territoire et touristiques avec VULCANIA et la cité thermale de Châtel-Guyon, nous disposons de l'un des plus forts potentiels de développement du département.

Idéalement placée entre Vichy et Clermont-Ferrand, l'Agglomération affirme son identité territoriale et met en œuvre son projet de territoire.

Sous la direction de la Directrice Générale des Services, la Communauté d'Agglomération Riom Limagne et Volcans

## **RECRUTE**

### **Un(e) Directeur (trice) des services techniques**

#### **Recrutement externe et interne**

#### **Catégorie A**

#### **Grades des ingénieurs ou ingénieurs principaux**

#### **TEMPS COMPLET**

Le (la) directeur (trice) des services techniques sera en charge de la mise en œuvre de la politique de ce domaine définie par l'autorité territoriale et devra être force de propositions face aux évolutions :

- relatives aux politiques publiques, au cadre institutionnel et réglementaire ;
- socio-économiques ;
- organisationnelles et managériales ou bien techniques et technologiques.

Il ou elle sera force de propositions pour inscrire RLV dans une démarche environnementale et de sobriété énergétique.

### **MISSIONS ET ACTIVITÉS DU POSTE**

#### **Dirige, coordonne et anime l'ensemble des services techniques :**

- Organise les services, met en place des outils de suivi d'activité et propose des pistes d'amélioration et d'optimisation des services, en lien avec les services supports ;
- Prépare, participe et anime des réunions de service, des groupes de travail, des commissions dans le domaine technique ;
- Pilote, suit et contrôle les activités des agents ;

- Coordonne les services techniques dans leurs missions respectives en lien avec les chefs de services techniques et pilote l'équipe d'astreinte bâtiminaire (astreinte de direction) ;
- Assure une gestion efficace du patrimoine bâti et de l'ensemble des infrastructures de la collectivité en relation avec les partenaires institutionnels, les concessionnaires, les utilisateurs et les usagers ;

**Participe à la définition et met en œuvre les orientations stratégiques en matière de patrimoine et d'espaces publics de la collectivité.**

- Participe à la gouvernance partagée entre directions de pôles des projets et travaille en lien étroit avec les autres membres du comité de direction de l'EPCI ;
- Apporte aux élus des éléments techniques d'aide à la décision et à la conduite de projets ;
- Apporte conseil et assistance auprès des agents ;
- Pilote la gestion du parc matériel de la collectivité ainsi que de la flotte de véhicules ;
- Propose les stratégies de maintenance des équipements, infrastructures et installations dans une approche de coût global et d'efficacité énergétique et impulse de nouvelles méthodologies et organisations dans la gestion des services publics de proximité ;

**Pilote les projets techniques de la collectivité :**

- Développe et contrôle la qualité des prestations délivrées par les services techniques ;
- Réalise des études de faisabilité en régie ou en assure le suivi auprès de bureaux d'études. En ce sens, le développement du travail en régie fera l'objet d'une attention particulière par des outils managériaux développés en lien étroit avec la direction des ressources humaines ;
- Elabore et assure le suivi des projets techniques de RLV : proposition de phasages techniques et financiers en adéquation avec les capacités budgétaires de la collectivité ;
- Met en œuvre les projets dans le secteur technique : intègre, dans ses analyses, les problématiques des différents services spécialisés ; analyse les besoins d'études (de faisabilité, de programme ...au regard des besoins de l'EPCI), arbitre et opère des choix techniques adaptés, établit et chiffre un préprogramme d'opération, fait respecter les clauses des marchés dans leur mise en œuvre, organise et supervise un chantier, mesure l'impact de la réalisation au plan technique ;
- S'assure de la sécurité des agents dans le cadre de leur travail et veille au respect des règles d'hygiène et de sécurité.

**Pilote le volet administratif et budgétaire :**

- Participe à la construction et au respect de la programmation pluriannuelle des investissements et assure le suivi des dépenses de son domaine ;
- Elabore et suit l'exécution du budget dédié aux services techniques ;
- Contrôle la gestion et l'engagement des dépenses pour les domaines concernés.

**Activités annexes :**

Gestion et exploitation d'infrastructures de l'eau et de l'assainissement, maintenance technique des aires d'accueil des gens du voyage, force de propositions sur les sujets d'aménagement et d'urbanisme de la collectivité, organisation logistique des fêtes et cérémonies, sécurité dans les bâtiments communautaires (ERP), participation aux commissions de sécurité et d'accessibilité.

**Activités transverses du poste :**

- Ingénierie, conception et conduite de projets ;

- Pilotage et gestion des ressources humaines ;
- Evolution de l'organisation ;
- Contrôle de la qualité des services rendus ;
- Planification des besoins patrimoniaux.

### **CONNAISSANCES / EXPERIENCES / APTITUDES REQUISES**

- Avoir connaissance du code de la commande publique et du code de la propriété des personnes publiques – modes de gestion des services publics
- Avoir des connaissances techniques et réglementaires dans les secteurs de l'eau, de l'assainissement, de la voirie, du bâtiment et des espaces verts (notamment ERP), dans une démarche globale de transition énergétique
- Disposer de solides méthodes d'analyse et de diagnostic
- Maitriser les techniques d'ingénierie du bâtiment, VRD, infrastructures
- Avoir des notions générales opérationnelles de génie civil et de construction
- Encadrer une équipe pluridisciplinaire : conduire, rapporter, animer, déléguer, communiquer
- Rendre compte de l'activité du pôle
- Conduire des projets transversaux
- Contrôler la qualité des productions internes et externes
- Connaître l'environnement des collectivités territoriales
- Maitriser l'achat public
- Prioriser et hiérarchiser
- Être exemplaire vis-à-vis des personnels sur le respect des horaires de travail, la déontologie applicable, etc
- Avoir un bon relationnel avec l'ensemble des partenaires
- Avoir de la rigueur et de la méthode

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + chèques-déjeuner

Collectivité engagée dans une démarche éco responsable (Prise en charge du titre de transport collectif, plateforme de covoiturage,). Collectivité adhérente au CNAS et Participation à la protection sociale santé

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez vous adresser à Emmanuelle FOUILLADIEU Directrice Générale des Services au 04 73 67 11 02 ou Eric ALDIGIER, Responsable Emploi/Formations au 04 73 33 42 37

Les candidatures (CV + lettre de motivation, carte d'identité et dernières évaluations) sont à adresser prioritairement par mail : [dmrh@rlv.eu](mailto:dmrh@rlv.eu) ou par courrier à :

**Monsieur le Président de RIOM LIMAGNE ET VOLCANS**  
**Direction des Ressources Humaines**  
**5 Mail Jost Pasquier**  
**BP 80045**  
**63201 RIOM cedex**

Avant le 24 novembre 2022

Le poste est à pourvoir au 1<sup>er</sup> janvier 2023