



Puy-de-Dôme

www.rlv.eu.fr

Forte de près de 70 000 habitants et 31 communes, la COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION RIOM LIMAGNE et VOLCANS est l'un des plus importants EPCI du département.

En effet, notre collectivité dispose d'une forte attractivité économique avec de nombreuses entreprises de renommée internationale présentes sur le territoire et touristiques avec VULCANIA et la cité thermale de Châtel-Guyon, nous disposons de l'un des plus forts potentiels de développement du département.

Idéalement placée entre Vichy et Clermont-Ferrand, l'Agglomération affirme son identité territoriale et met en œuvre son projet de territoire.

Sous la direction de la Directrice Générale des Services, la Communauté d'Agglomération Riom Limagne et Volcans

RECRUTE

Un(e) Conseiller(ère) de prévention en santé et sécurité au travail

Pour sa Direction des Ressources Humaines Mutualisée (RLV-Ville de Riom-CIAS)

Recrutement par voie statutaire Catégorie B (Technicien ou rédacteur)

TEMPS COMPLET

Sous l'autorité du responsable du service prévention, le (la) Conseiller(ère) prévention le seconde et participe, au sein du service commun, à la mise en œuvre de la politique de prévention en matière de santé sécurité au travail définie par l'autorité territoriale.

MISSIONS ET ACTIVITÉS DU POSTE

- Prévention des risques professionnels et amélioration des conditions de travail :
 - Participation à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail ;
 - Conseil et assistance auprès de l'autorité territoriale, du CHSCT, des services et des agents ;
 - Analyse des risques professionnels et des conditions de travail ;
 - Elaboration de dispositifs de prévention ;

- Organisation et suivi du programme de prévention et formalisation des documents obligatoires :
 - Mise en place et suivi de la démarche d'évaluation des risques professionnels, réalisation du document unique et de sa mise à jour ;
 - Suivi des registres en Santé Sécurité au Travail ;
 - Participation à l'élaboration du programme de prévention et suivi de sa mise en œuvre ;
 - Analyse des accidents du travail ;
 - Veille réglementaire et technique ;
- Evaluation des risques et contrôle des prescriptions :
 - Contrôler l'application des réglementations et des consignes de sécurité ;
 - Mise en œuvre des moyens de protection en étroite collaboration avec les directions concernées (EPI...) ;
- Participation aux activités du service :
 - Suivi des dossiers médicaux, décisions du conseil médical ;
 - Référent handicap (Accompagnement individuel des RQTH, participation à la DOETH, Suivi des demandes FIPHFP...)
 - Elaboration des rapports, bilans et statistiques ;
 - Coordination des actions du CHSCT ;
 - Coordination des actions des assistants de prévention ;
- Information, sensibilisation et formation à la santé et sécurité au travail (Accueil sécurité, Sauveteur Secouriste du Travail, Troubles Musculo-Squelettiques, Risques chimiques...)

Activités particulières du poste :

- déplacements sur le territoire communautaire

Agent mutualisé de la Communauté d'Agglomération, de la ville de Riom et du Centre Intercommunal d'Action Sociale. Certaines communes du territoire adhèrent également au service commun prévention.

Fréquents déplacements sur les sites du territoire de la Communauté d'Agglomération, disponibilité

Permis B

CONNAISSANCES / EXPERIENCES / APTITUDES REQUISES

- Réglementation en santé et sécurité au travail, de bâtiment et de santé publique
- Ergonomie, techniques d'analyse des situations de travail
- Statut de la FPT
- Organisation des services et identification des spécificités des services en matière de prévention
- Etre force de proposition, être capable d'alerter et rendre compte à sa hiérarchie
- Maîtrise les logiciels de bureautique (Word, Excel, Power Point)
- Savoir rédiger, capacité de synthèse
- Capacité de gestion de projets
- Sens du travail en équipe et des relations avec les services
- Capacité d'animation

- Sens de l'organisation et méthode de travail
- Rigueur
- Sens de l'initiative
- Bonne expression écrite et orale
- Aptitudes relationnelles dans l'environnement professionnel ; discrétion

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + chèques-déjeuner

Collectivité engagée dans une démarche éco responsable (Prise en charge du titre de transport collectif, plateforme de covoiturage,). Collectivité adhérente au CNAS et Participation à la protection sociale santé

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez vous adresser à Mathieu Le BORGNE, Conseiller Prévention, 04 73 33 42 31 ou Eric ALDIGIER, Responsable Formation, Recrutement et GPEC au 04 73 33 42 37

Les candidatures (CV + lettre de motivation, carte d'identité et dernières évaluations) sont à adresser prioritairement par mail : dmrh@rlv.eu ou par courrier

Monsieur le Président de RIOM LIMAGNE ET VOLCANS
5 Mail Jost Pasquier
BP 80045
63201 RIOM cedex

Avant le 24 novembre 2022

Le poste est à pourvoir au 1^{er} janvier 2023