

La collectivité recrute pour les Crèches du territoire :

Des agents (es) CAP Petite Enfance
Remplacement

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Activités principales :

- Accueillir et accompagner l'enfant et sa famille en lien avec le projet d'établissement
- Assurer l'entretien des locaux et toutes les tâches pour la préparation des repas Assurer l'accueil de l'enfant et de sa famille dans sa globalité
- Intervenir sur les postes entretien et cuisine selon les besoins du service d'affectation.
- S'intégrer dans un travail d'équipe, participer à la formation des étudiants
- Participer à la construction du projet pédagogique et éducatif et favoriser sa mise en œuvre

Missions :

- Assurer l'encadrement d'un groupe d'enfants en veillant à leur sécurité, hygiène, et développement psycho-affectif.
- Mettre en œuvre les conditions nécessaires au bien-être des enfants.
- Participer aux activités d'éveil qui contribuent au développement, à l'acquisition de l'autonomie de l'enfant, participer à l'adaptation de l'enfant
- Prodiguer des soins aux enfants, jeux, éveil psychomoteur et affectif,
- Prendre en charge l'enfant individuellement ou en groupe.
- Assurer les transmissions d'informations
- Appliquer les protocoles visant à garantir l'hygiène et l'entretien des locaux.
- Mettre en œuvre les règles d'hygiène et de sécurité,
- Veiller à l'entretien et à la désinfection des espaces de vie de l'enfant et des matériels utilisés.
- Appliquer les normes d'hygiène, de sécurité et les règles imposées par la législation des mesures HACCP en se référant aux protocoles d'hygiène.(réception des repas, traçabilité des diverses températures à surveiller, répartition des aliments en fonction du tableau de grammage établi, mixage des aliments, préparation et entretien des chariots, entretien du matériel de cuisine et locaux)
- Entretien du linge.
- Collecte et tri des ordures ménagères.

CONNAISSANCES / EXPERIENCES / APTITUDES REQUISES

Savoirs être

Notions de discrétion professionnelle

Sens de l'organisation

Autonomie dans la gestion du temps de travail

Sens du service public
Disponibilité
Qualités relationnelles

Savoir-faire :

Respecter l'enfant
Savoir prendre de la distance
Prendre des initiatives
Savoir anticiper les actions
Adaptabilité

Cap Petite Enfance requis

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à :

Monsieur le Président de RIOM LIMAGNE ET VOLCANS

5 Mail Jost Pasquier

BP 80045

63201 RIOM cedex

Ou par mail (dmrh@rlv.eu)

Poste à pourvoir dès que possible