



Puy-de-Dôme, 31 communes, (68 500 habitants)

www.rlv.eu

Formée par la fusion, au premier Janvier 2017, de 3 communautés de communes du Puy de Dôme, la COMMUNAUTÉ D'AGGLOMERATION RIOM LIMAGNE et VOLCANS (RLV) est l'une des plus importantes du département.

En effet, avec les 68 500 habitants des 31 communes, une forte attractivité économique et touristique (nombreuses entreprises présentes sur le territoire : Volvic, Michelin, Hermes, Merck, Limagrain... et VULCANIA comme « locomotive ») et la cité thermale de Châtel-Guyon, nous disposons de l'un des plus forts potentiels de développement du département.

RLV exerce les compétences eau potable, assainissement collectif/non collectif et eaux pluviales urbaines depuis le 1^{er} janvier 2020. Dans ce contexte, le Service des Eaux se structure et recrute en contrat de projet pour une durée maximum de 3 ans :

Un(e) Chargé(e) d'études

Contrat de projets

Catégorie A ou Catégorie B confirmé

TEMPS COMPLET 100%

Appel à candidature externe

Placé(e) sous l'autorité du Responsable du Bureau d'études, vous interviendrez au sein d'une équipe pluridisciplinaire pour mener des études stratégiques visant à élaborer une politique de gestion patrimoniale efficiente tout en garantissant la conformité des rejets.

MISSIONS

Etudes générales

- Assurer la conduite des études patrimoniales, diagnostiques et de zonage (assainissement, SPANC, pluvial) en lien avec le service urbanisme
- Elaborer et piloter une étude sur la réutilisation des eaux usées de la station d'épuration de Riom à des fins d'irrigation
- Mener les réflexions et les futures études en matière de réutilisation des eaux usées et eaux pluviales dans le contexte de raréfaction de la ressource

Amélioration de la connaissance et de la gestion patrimoniale

- Améliorer la complétude des descriptifs détaillés de l'ensemble des ouvrages en intégrant les données issues des études diagnostiques en lien avec le service SIG et les exploitants
- Piloter la mise en place d'un système innovant de gestion patrimoniale et des outils associés (modélisation hydraulique, outil de gestion des casses et d'optimisation du renouvellement, superviseurs, ...)
- Gérer l'intégration patrimoniale d'ouvrages construits par des aménageurs privés

Garantie de la qualité des rejets au milieu récepteur

- Définir et mettre en place la politique de suivi des rejets des industriels et des non conformités en zone d'assainissement collectif en s'appuyant sur les exploitants (régie ou en délégation de service public)
- Coordonner les actions de protection du milieu récepteur avec le service GEMAPI de la collectivité

Autres missions

- Participer à la mise à jour des conventions avec d'autres collectivités (épuration, vente ou achat d'eau)
- Apporter les avis les réponses techniques aux demandes d'urbanisme dans les délais impartis

PROFIL RECHERCHÉ

Diplôme Bac +5 avec 5 ans d'expérience professionnelle dans les métiers de l'eau et de l'assainissement ou bac +2/+3 avec 10 ans d'expérience

Savoir

- Réglementation eau potable et assainissement
- Connaissance du fonctionnement des collectivités et des services d'eau et d'assainissement
- Connaissances en procédés de traitement eau potable et/ou assainissement
- Connaissances dans les techniques de diagnostics des réseaux
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel...) et SIG
- Permis B

Savoir-faire :

- Capacité rédactionnelles pour élaborer des cahiers des charges et des rapports d'analyse et d'aide à la décision
- Anticipation, organisation et gestion des priorités pour gérer plusieurs dossiers simultanément

Savoir-être :

- Qualité d'écoute et sens relationnel
- Aptitudes à la négociation, la médiation, au dialogue et à la conduite de réunion
- Travail en équipe et en transversalité

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + chèques-déjeuner

Collectivité engagée dans une démarche éco responsable (Prise en charge du titre de transport collectif, plateforme de covoiturage,). Collectivité adhérente au CNAS et Participation à la protection sociale santé

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez vous adresser à Cécile VAULTIER, Directrice du Service des Eaux au 04 63 63 21 57 ou Eric ALDIGIER, Responsable Emploi, Formation au 04 73 33 42 37

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à :

Monsieur le Président de RIOM LIMAGNE ET VOLCANS

Direction des Ressources Humaines

5 Mail Jost Pasquier

BP 80045

63201 RIOM cedex

Par courrier ou mail (dmrh@rlv.eu)

avant le 22 janvier 2021

Le poste est à pourvoir dès que possible.