



Puy-de-Dôme, 31 communes, (68 500 habitants)

www.rlv.eu.fr

Formée par la fusion, au premier Janvier 2017, de 3 communautés de communes du Puy de Dôme, la COMMUNAUTÉ D'AGGLOMERATION RIOM LIMAGNE et VOLCANS est l'une des plus importantes du département.

En effet, avec les 68 500 habitants des 31 communes, une forte attractivité économique et touristique (nombreuses entreprises présentes sur le territoire : Volvic, Michelin, Hermes, Merck, Limagrain... et VULCANIA comme « locomotive ») et la cité thermale de Châtel-Guyon, nous disposons de l'un des plus forts potentiels de développement du département.

Idéalement placée entre Vichy et Clermont-Ferrand, nous avons pour vocation de devenir la Communauté d'équilibre entre Clermont et Vichy.

La collectivité recherche au sein du pôle technique, placé(e) sous l'autorité de la Directrice du Pôle Technique et du Responsable Voirie et Espaces Verts, le Responsable du service Proximité :

Un(e) Responsable du régie Bâtiments et Espaces verts

Riom Limagne et Volcans

Cadre d'emploi des Agents de Maitrise ou techniciens territoriaux

TITULAIRE OU CONTRACTUEL

Catégorie C+ ou B

TEMPS COMPLET 100%

Appel à candidature interne et externe

MISSIONS ET ACTIVITÉS DU POSTE

- Organiser, guider et contrôler le travail des agents dans le domaine de l'entretien des espaces verts et bâtiments.
- Réaliser des petits chantiers de bâtiment ou d'espaces verts.
- Gérer administrativement et financièrement le service : plannings, commandes, préparation et suivi du budget en collaboration avec ses responsables, congés, rédaction des fiches de postes et évaluation des agents, etc.

ACTIVITES ANNEXES

- Suivi des marchés de fournitures électricité, plomberie, outillage.
- Assurer l'entretien du matériel et des véhicules de l'équipe de proximité

- Reporting régulier auprès des responsables voirie/espaces verts et bâtiments

ACTIVITES PARTICULIERES DU POSTE :

- Veiller à la bonne image du service auprès des élus, des directions de RLV et du public
- Veiller à la sécurité et la protection de la santé des agents encadrés

CONNAISSANCES / EXPERIENCES / APTITUDES REQUISES

Savoirs fondamentaux

- Gestion des Ressources Humaines (pilotage, animation)
- Coordination des chantiers et suivi des travaux
- Connaissance générale en entretien des espaces verts
- Connaissance générale dans le domaine du bâtiment (électricité/plomberie/CVC)
- Gestion budgétaire et administrative
- Gestion du matériel
- Règles de sécurité et signalisation des chantiers

Savoirs opérationnels

- Capacité de management (conflit, médiation)
- Compétences rédactionnelles
- Règles budgétaires et comptables
- Méthode de conduite d'opération
- Technique d'inventaire, gestion des stocks

Savoir-être

- Capacité d'analyse, de synthèse et d'organisation
- Polyvalence et autonomie dans le travail
- Aisance relationnelle
- Force de proposition
- Disponibilité
- Sens du service Publique

MISSIONS D'ENCADREMENT/ MOYENS A DISPOSITION

- **matériels, technologies, outils, services** : tondeuse, débroussailleuse, motoculteur, taille haie, petit outillage, véhicules, ordinateur

- **équipements particuliers ou de protection** : Chaussures, casques, lunettes, bouchons d'oreille, gants.

Relations Fonctionnelles :

Partenaires internes : Responsable voirie et espaces verts, Responsable bâtiments, Directrice des services techniques, Directeurs/Directrices des sites de RLV, Ressources Humaines, Service comptable, assistantes administratives,

Partenaires externes : fournisseurs et réparateurs de matériel et de produits, riverains.

Spécificités du poste :

- Annualisation du temps de travail : horaires variables en fonction des saisons, port obligatoire des EPI, travail en extérieur, permis B.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + chèques-déjeuner

Collectivité engagée dans une démarche éco responsable (Prise en charge du titre de transport collectif, plateforme de covoiturage,). Collectivité adhérente au CNAS et Participation à la protection sociale santé

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez vous adresser à Paul ROBERT, Responsable de la Voirie et des espaces verts 04 63 63 21 48 ou Eric ALDIGIER, Responsable Emploi, Formation au 04 73 33 42 37

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à :

Monsieur le Président de RIOM LIMAGNE ET VOLCANS
Direction des Ressources Humaines
5 Mail Jost Pasquier
BP 80045
63201 RIOM cedex
Par courrier ou mail (dmrh@rlv.eu)

Avant le 9 octobre 2021

Le poste est à pourvoir le 1^{er} février 2022