



**Puy-de-Dôme, 31 communes, (68 500 habitants)**

[www.rlv.eu.fr](http://www.rlv.eu.fr)

Formée par la fusion, au premier Janvier 2017, de 3 communautés de communes du Puy de Dôme, la COMMUNAUTÉ D'AGGLOMERATION RIOM LIMAGNE et VOLCANS est l'une des plus importantes du département.

En effet, avec les 68 500 habitants des 31 communes, une forte attractivité économique et touristique (nombreuses entreprises présentes sur le territoire : Volvic, Michelin, Hermes, Merck, Limagrain... et VULCANIA comme « locomotive ») et la cité thermale de Châtel-Guyon, nous disposons de l'un des plus forts potentiels de développement du département.

Idéalement placée entre Vichy et Clermont-Ferrand, nous avons pour vocation de devenir la Communauté d'équilibre entre Clermont et Vichy.

La collectivité recherche au sein du pôle Aménagement et développement Durable du Territoire

## **Un(e) Chef(fe) de projet Transition énergétique et développement durable**

**Cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux**

**Catégorie A**

**TEMPS COMPLET 100%**

**Appel à candidature interne et externe**

Le chef de projet transition énergétique et développement durable met en œuvre la politique de RLV en matière de transition écologique du territoire et anime la cellule développement durable-énergie du pôle en assurant les missions suivantes :

### **MISSIONS ET ACTIVITÉS DU POSTE**

#### **Missions d'animation / sensibilisation au développement durable :**

- Accompagner la Mise en œuvre du **Plan Climat Air Energie Territorial en lien avec les services de l'agglomération et les élus** :

- ✓ Animer, coordonner la mise en œuvre du PCAET de la collectivité (tableaux de bord, bilans, ...)
  - ✓ Accompagner la collectivité dans la mise en œuvre des actions du PCAET qui la concernent et animer le groupe de travail interne
  - ✓ Assurer la concertation permanente avec les partenaires (ADEME, Etat, Région, Conseil Départemental, Grand Clermont...) et fédérer les acteurs locaux (communes, entreprises, associations, délégataires, ...)
- Assurer au sein de la collectivité le Pilotage de la démarche **Cit'ergie** en lien avec la commune de Riom
  - **Piloter la politique « Education à l'environnement et au développement durable » de RLV** : actions à destination des écoles du territoire (passation et suivi du marché)
  - Participer à la mise en place d'**événements** à destination des élus, agents, des habitants, (coordination de la semaine européenne du développement durable, ... ), proposer des actions de **sensibilisation/formation** aux enjeux climatiques, proposer des **outils de communication** (interne/externe)

#### Missions relatives à la transition énergétique du territoire :

- **Suivre la mise en œuvre de la politique de maîtrise de l'énergie de la collectivité** en lien avec les services concernés (services techniques et gestionnaires d'équipements)
- Proposer et accompagner les projets de **développement des énergies renouvelables sur les équipements communautaires** (parkings, bâtiments, ...)
- En collaboration avec le chargé de mission « développement des énergies renouvelables », **piloter les projets de développement des énergies renouvelables sur le territoire** : bois-énergie, solaire, géothermie, méthanisation, ...
- Suivi et contrôle de la DSP du **réseau de chaleur bois** existant (RCBE) et pilotage du marché d'AMO

#### Missions complémentaires :

- Etre l'interlocuteur des syndicats de **collecte et traitement des déchets ménagers** du territoire, collaborer avec les communes et ces syndicats pour lutter contre les dépôts sauvages de déchets
- Suivre les dossiers en lien avec la **qualité de l'air** (PPA) et la **lutte contre les nuisances sonores**

- **Etre le référent de la collectivité en matière d'énergie/climat/air** en lien avec les autres compétences de la collectivité (PLUI, PLH, agriculture, tourisme, aménagement, mobilité, économie ...) et les partenaires extérieurs (Etat, Région, Département ...)
- Rédiger annuellement le **rapport de développement durable** de la collectivité, en lien avec l'ensemble des services de la collectivité,
- Suivi, en lien avec la Directrice du pôle aménagement et développement durable du territoire, le **CRTE** (contrat de relance et de transition écologique),
- Participer à la rédaction du rapport annuel d'activités de la collectivité,
- Monter et suivre les budgets et dossiers de **subventions** afférents à l'ensemble des thématiques prises en charge
- Assurer une **veille juridique** sur les sujets en lien avec le climat et le développement durable

#### **CONNAISSANCES / EXPERIENCES / APTITUDES REQUISES**

- Connaissances relatives à la transition énergétique et au développement durable
- Connaissance de l'environnement administratif des collectivités et de leur groupement ainsi que des procédures administratives
- Compétences juridiques et la connaissance des évolutions législatives récentes dans le domaine du développement durable, de l'énergie et du climat
- Suivre l'évolution de la réglementation
- Connaissance informatiques SIG, Word, Excel
- Maîtrise des pratiques de pilotage en tableau de bord et reporting
- Connaissance des procédures : finances, commande publique
- Compétences en conduite de projet multi acteurs, capacité d'animation de réunions / concertation
- Aptitude à travailler en équipe et en transversalité
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Sens de l'organisation et du reporting
- Être rigoureux et méthodique
- Être rigoureux et méthodique
- Discrétion, esprit d'initiative, autonomie et capacité d'analyse, disponibilité et sens du service public

#### **RELATIONS FONCTIONNELLES**

**Partenaires internes** : services du pôle ADDT, administration générale, services techniques, service communication, service finances, élus communautaires

**Partenaires externes** : Elus locaux, services des communes, DDT, DREAL, Conseil Régional, Conseil Départemental, Grand Clermont, Bureaux d'études, ENGIE COFELY, ADEME, ADUHME, ATMO, SBA, SICTOM, VALTOM ...

### **CARACTERISTIQUES PARTICULIERES DU POSTE**

Nombreux déplacements et réunions

Possibilité de réunions en soirée

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + chèques-déjeuner

Collectivité engagée dans une démarche éco responsable (Prise en charge du titre de transport collectif, plateforme de covoiturage,). Collectivité adhérente au CNAS et Participation à la protection sociale santé

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez vous adresser à Frédérique GOMEZ Responsable du Pôle ADDT 04 73 33 28 65 ou Eric ALDIGIER, Responsable Emploi, Formation au 04 73 33 42 37

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à :

**Monsieur le Président de RIOM LIMAGNE ET VOLCANS**  
**Direction des Ressources Humaines**  
**5 Mail Jost Pasquier**  
**BP 80045**  
**63201 RIOM cedex**  
**Par courrier ou mail (dmrh@rlv.eu)**

Avant le 9 octobre 2021

Le poste est à pourvoir dès que possible